

Convocatòria d'expressió d'interès per a una oferta de contracte laboral

Tècnic/a: Unitat de Talent i Capacitació, CEAB-CSIC

El Centre d'Estudis Avançats de Blanes (CEAB) és un dels 121 instituts del Consell Superior d'Investigacions Científiques (CSIC), una de les institucions públiques de recerca més grans d'Europa. Fundat el 1985 i situat a la Costa Brava, el CEAB té una especialització única en ecologia aquàtica, cobrint ecosistemes d'alta muntanya i fluvials, així com zones costaneres i marines, amb un enfocament altament multidisciplinari (genòmica, taxonomia, modelització, biogeoquímica, etc.). La seva missió és comprendre i protegir els ecosistemes aquàtics davant del canvi global, promovent-ne la restauració i sostenibilitat. Més informació: <https://www.ceab.csic.es/>.

DESCRIPCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA

El CEAB-CSIC busca candidatures per cobrir una plaça de nova creació, que s'ofertarà a través de la Borsa de Treball del CSIC. En el marc del Programa DEEP-MaX, una iniciativa pròpia del CSIC que estableix un itinerari cap a l'excel·lència i que es desenvolupa a través d'un Projecte Científic i un Pla d'Excel·lència a nivell de centre, es requereix un perfil especialitzat en atracció, retenció i desenvolupament del talent en l'àmbit de la R+D+i.

La persona seleccionada treballarà en una unitat de nova creació, la Unitat de Talent i Capacitació del CEAB-CSIC, que formarà part de l'Oficina de Promoció de la Recerca del centre. Aquesta persona treballarà sota el suport de la Direcció, en col·laboració amb les diferents unitats de l'Oficina de Promoció de la Recerca (estratègia, internacionalització, comunicació, transferència, etc.), així com amb l'Administració i Gerència del centre.

L'objectiu d'aquesta nova unitat és potenciar l'atracció i retenció de talent científic i tècnic, tant a nivell nacional com internacional, així com promoure el desenvolupament professional i la formació. Això inclou millorar i estandaritzar protocols d'incorporació i sortida de personal, enfortir aliances estratègiques amb universitats i altres entitats, impulsar la formació interna, crear i implementar iniciatives de mentoria i assessorar sobre oportunitats de finançament i desenvolupament professional.

TASQUES A REALITZAR

Posada en marxa de la unitat i responsabilitat sobre la seva implementació. Les tasques poden incloure:

- **Mapeig estratègic i aliances:** anàlisi estratègica, identificació d'oportunitats i establiment d'estratègies i aliances per a la captació, retenció i capacitació del talent.
- **Suport al finançament i desenvolupament de carrera:** assessorament i suport en convocatòries i programes de finançament per a personal científic i tècnic.
- **Gestió del talent i benestar del personal:** desenvolupament de protocols d'incorporació i sortida, programes de mentoria i organització de jornades d'orientació professional.
- **Organització de formació i esdeveniments científics:** suport en la organització de seminaris científics, workshops i formacions internes.
- **Gestió interna i comunicació:** gestió de la unitat, optimització de processos interns i coordinació de canals de comunicació i difusió.

PERFIL PROFESSIONAL

Requisits indispensables:

- Complir els requisits de contractació per a personal laboral del CSIC. I
- Coneixement i/o experiència relacionada amb les tasques a realitzar.
- Coneixement d'anglès (mínim nivell B1 o equivalent).
- Domini de català i/o castellà (nivell C1 o equivalent).
- Lideratge, autonomia, treball en equip i visió estratègica, amb habilitats socials i motivació per a l'aprenentatge continu.

Altres aspectes a valorar:

- Formació i/o experiència en biologia, ecologia, ciències ambientals, enginyeria ambiental o similars.
- Formació i/o experiència en captació de fons (Pla Estatal de Recerca Científica i Tècnica, Programa Marc Europeu).
- Formació i/o experiència en gestió de recursos humans i formació, especialment en l'àmbit de la R+D+i. Coneixement sobre la carrera científica i tècnica a Espanya i la UE.
- Experiència en coordinació i organització d'esdeveniments.
- Coneixement i/o experiència en gestió i promoció de la R+D+i: internacionalització, comunicació, cultura científica, estratègia científica, etc.
- Experiència en centres de R+D+i i/o coneixement sobre el funcionament dels Organismes Públics de Recerca de l'Administració General de l'Estat (OPIs-AGE).
- Coneixement sobre el model de R+D+i a Catalunya (centres CERCA, programa ICREA, AGAUR, etc.).
- Domini de l'anglès (nivell C1 o equivalent) i coneixement d'altres idiomes.
- Disponibilitat per a viatjar (esporàdica) i treball presencial.

CONDICIONS OFERTADES

- Contracte i retribució: contracte indefinit d'activitats científicotècniques, segons les escales salarials del personal laboral de l'AGE.
- Incorporació: juny/setembre de 2025.
- Selecció i contractació: a través de la Borsa de Treball del CSIC.
- Lloc de treball: Centre d'Estudis Avançats de Blanes, CEAB-CSIC. C/ d'Accés a la Cala St. Francesc, 14, Blanes - Girona – 17300.
- Teletreball: segons la normativa vigent del CSIC.
- Formació: possibilitats de formació segons necessitats.

ENVIAMENT D'EXPRESSIONS D'INTERÈS

Enviar el CV juntament amb una carta de presentació/motivació (màxim 2 pàgines) detallant l'interès i adequació per a la posició i com es compleixen els requisits al correu info@ceab.csic.es amb l'ASSUMPTE: "Convocatòria MaX Talent + Nom i Primer Cognom del candidat/a".

Data límit: 16 d'abril de 2025

Per a qualsevol dubte, contactar amb info@ceab.csic.es amb l'assumpte "Convocatòria MaX Talent: consulta".

¹ Més informació a la [Resolució de la Presidència](#) del CSIC que regula la convocatòria de borsa de treball per a la contractació temporal de personal en projectes de recerca, convenis i contractes.