

Convocatoria de expresión de interés para oferta de contrato laboral

Técnico/a: Unidad de Talento y Capacitación, CEAB-CSIC

El Centro de Estudios Avanzados de Blanes (CEAB) es uno de los 121 institutos del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), una de las mayores instituciones públicas de investigación en Europa. Fundado en 1985 y ubicado en la Costa Brava, el CEAB tiene una especialización singular en ecología acuática, desde la alta montaña y ecosistemas fluviales hasta el estudio de zonas costeras y marinas, con un enfoque altamente multidisciplinar (genómica, taxonomía, modelización, biogeoquímica, etc.). Su misión es comprender y proteger los ecosistemas acuáticos ante el cambio global, promoviendo su restauración y sostenibilidad. Más información: <https://www.ceab.csic.es/>.

DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

El CEAB-CSIC busca candidaturas para cubrir una plaza de nueva creación, que se ofertará en la Bolsa de Empleo del CSIC. En el marco del Programa DEEP-MaX, programa propio del CSIC que establece un itinerario hacia la excelencia y que se implementa a través de un Proyecto Científico y un Plan de Excelencia a nivel de centro, se precisa incorporar un perfil en atracción, retención y desarrollo del talento en el marco de la I+D+i. Dicha persona trabajará en una unidad propia y de nueva creación, la Unidad de Talento y Capacitación, del CEAB-CSIC, que formará parte de la Oficina de Promoción de la Investigación del mismo centro. La persona de nueva incorporación trabajará bajo el soporte de la Dirección, y en colaboración con las diferentes unidades de la Oficina de Promoción de la Investigación del CEAB (estrategia, internacionalización, comunicación, transferencia, etc.) y la Administración y Gerencia del centro.

El **objetivo de la nueva unidad** es potenciar la atracción y retención de talento de personal científico y técnico, tanto a nivel nacional como internacional, así como el desarrollo y formación profesionales, incluyendo la mejora y estandarización de protocolos de incorporación y salida de personal, el fortalecimiento de alianzas estratégicas con universidades y otras entidades, el impulso de la formación interna, la creación e implementación de iniciativas de mentoría y el asesoramiento sobre oportunidades de financiación y desarrollo profesional.

TAREAS A REALIZAR

Puesta en funcionamiento de la unidad y responsable de su implementación. En concreto, las tareas pueden incluir:

- **Mapeo estratégico y alianzas:** mapeo y diagnóstico estratégico, identificación de oportunidades y establecimiento de estrategias y alianzas para la captación, retención y capacitación de talento
- **Apoyo a la financiación y desarrollo de carrera:** asesoramiento y soporte en convocatorias y programas a personal científico y técnico
- **Gestión del talento y bienestar del personal:** desarrollo de protocolos de incorporación y salida, programas de mentoría y ejecución de jornadas de orientación
- **Organización de formación y eventos científicos:** apoyo en la organización de seminarios y workshops científicos y de formación y capacitación interna
- **Comunicación y gestión interna:** gestión de la unidad, optimización de procesos internos y coordinación de canales de comunicación y difusión

PERFIL PROFESIONAL

Requisitos indispensables:

- Reunir los requisitos de contratación para personal laboral en el CSIC. I
- Conocimiento y/o experiencia relacionada con las actividades a realizar
- Conocimientos de inglés (mínimo nivel B1 o equivalente)
- Dominio del castellano y/o catalán (nivel C1 o equivalente)
- Liderazgo, autonomía, trabajo en equipo y visión estratégica, con habilidades sociales y motivación para el aprendizaje continuo

Otros aspectos a valorar:

- Formación y/o experiencia en biología, ecología, medio ambiente, ingeniería ambiental o similar
- Formación y/o experiencia en captación de fondos (Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica, Programa Marco Europeo)
- Formación y/o experiencia en gestión y formación de recursos humanos, en especial, en el ámbito de la I+D+i. Conocimientos sobre la carrera científica y técnica en España y en la UE
- Experiencia en la coordinación y organización de eventos
- Conocimiento y/o experiencia en gestión y promoción de la I+D: internacionalización, comunicación y cultura científica, estrategia científica, etc.
- Experiencia en centros de I+D+i y/o conocimiento sobre el funcionamiento de los Organismos Públicos de Investigación de la Administración General del Estado (OPIs-AGE): normativa y funcionamiento
- Conocimiento sobre el modelo de I+D+i en Catalunya (centros CERCA, programa ICREA, AGAUR, etc.)
- Dominio de inglés (nivel C1 o equivalente) y conocimiento de otros idiomas
- Disponibilidad para viajar (esporádica) y disponibilidad para trabajo presencial

CONDICIONES OFERTADAS

- Contrato y retribución: contrato indefinido de actividades científico-técnicas y escalas salariales del personal laboral de la AGE
- Incorporación: junio/septiembre de 2025
- Selección y contratación: a través de la Bolsa de Empleo del CSIC
- Lugar de trabajo: Centro de Estudios Avanzados de Blanes, CEAB-CSIC. C/ d'Accés a la Cala St. Francesc, 14. Blanes - Girona – 17300
- Teletrabajo: según instrucciones CSIC vigentes.
- Formación: posibilidad de formación, según necesidades

ENVÍO DE EXPRESIONES DE INTERÉS

Enviar CV, además de carta de presentación/motivación (máximo 2 páginas), detallando el interés y cómo la persona candidata cumple los requisitos propuestos, al correo: info@ceab.csic.es con el **ASUNTO:** **“Convocatoria MaX Talento + Nombre y 1r Apellido de la persona candidata”**

Fecha límite: 16 de abril de 2025

Para solventar dudas, contactar con info@ceab.csic.es con el asunto “Convocatoria MaX Talento: consulta”

¹ Más información en la [Resolución de la Presidencia](#) de la Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas por la que se procede a la convocatoria de una bolsa de trabajo para a contratación temporal de Personal con cargo a proyectos de investigación, convenios y contratos.